

**Кодекс этики и служебного поведения работников в
государственном бюджетном учреждении здравоохранения Тверской
области Детском санатории «Прометей»**

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает основные правила служебного поведения всех категорий работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тверской области Детского санатория «Прометей» (далее – Учреждение), общие принципы профессиональной и служебной этики, которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Целью настоящего Кодекса является:

установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета Учреждения, повышению доверия граждан к учреждениям здравоохранения;

обеспечение единых норм поведения работников и формирование нетерпимого отношения к коррупции;

формирование должной морали в сфере здравоохранения и уважительного отношения к медицинской деятельности в общественном сознании.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса. Каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Гражданин, принимаемый на работу в Учреждение, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

Статья 2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества.

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере здравоохранения.

2.3. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения и его работников;

соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты, не допускать нарушения законов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным, социальным, фармацевтическим группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать установленные федеральными и региональными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением своих должностных полномочий.

2.4. Работники несут ответственность перед пациентами и перед обществом за результаты своей профессиональной деятельности.

Статья 3. Правила антикоррупционного поведения работников

3.1. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3.2. Работники обязаны:

уведомлять работодателя либо непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц или организаций в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не использовать свое служебное положение для оказания влияния на деятельность иных должностных лиц, организаций и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Учреждения.

3.3. Работникам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

3.4. При возникновении конфликта интересов работник обязан незамедлительно уведомить об этом работодателя или непосредственного руководителя в письменной форме.

Статья 4. Этические правила при осуществлении профессиональной деятельности

4.1. При осуществлении профессиональной деятельности работники Учреждения обязаны:

проявлять уважение, доброжелательность и внимание к пациентам и их законным представителям;

обеспечивать сохранение врачебной тайны и конфиденциальности сведений о состоянии здоровья пациентов;

оказывать медицинскую помощь в пределах своей компетенции и должностных обязанностей;

постоянно повышать свой профессиональный уровень и квалификацию.

4.2. Медицинские работники личным примером обязаны демонстрировать здоровый образ жизни, отказ от вредных привычек.

4.3. Медицинские работники, обучающие молодых специалистов, своим поведением и отношением к исполнению обязанностей должны быть примером, достойным подражания.

Статья 5. Правила общения с коллегами и руководством

5.1. В отношениях с коллегами и руководством работники обязаны:

соблюдать принципы взаимного уважения, корректности и такта;

не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

конструктивно разрешать возникающие разногласия в рамках действующего законодательства и локальных нормативных актов Учреждения;

оказывать содействие коллегам в выполнении ими трудовых обязанностей в случаях, предусмотренных должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка.

5.2. Работники обязаны соблюдать установленный в Учреждении порядок взаимодействия с вышестоящими должностными лицами и органами управления.

Статья 6. Внешний вид и культура поведения

6.1. Работники Учреждения обязаны поддерживать опрятный внешний вид, соответствующий санитарно-гигиеническим требованиям и правилам внутреннего трудового распорядка.

6.2. При исполнении должностных обязанностей работники обязаны носить установленную санитарную одежду (медицинские халаты, шапочки и т.д.) в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологического режима.

6.3. Работники обязаны соблюдать культуру речи, не допускать употребления грубых, оскорбительных выражений, ненормативной лексики.

Статья 7. Ответственность за нарушение Кодекса

7.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается как нарушение трудовой дисциплины и влечет применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.2. За совершение коррупционных правонарушений работники несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

7.3. Рассмотрение вопросов о нарушении требований настоящего Кодекса осуществляется комиссией по противодействию коррупции Учреждения, решение комиссии утверждается руководителем Учреждения.

Статья 8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся приказом руководителя Учреждения по согласованию с комиссией по противодействию коррупции.

8.3. Настоящий Кодекс размещается на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на информационных стендах.